

校外評核報告 總結章節

保良局陳百強伉儷青衣學校

學校地址：新界青衣青芊街2號

校外評核報告總結章節說明

1. 教育局一直按「校情為本，對焦評估」的原則進行校外評核（外評），旨在核實學校自我評估的成效，並為學校提供改善建議。外評報告的內容反映學校於視學期間的表現，學校收到報告後會跟進外評隊伍提供的改善建議，持續優化相關的工作以提升效能，通過自我完善促進學校持續發展。
2. 一如既往，學校須向主要持份者發布外評報告的內容；與此同時，為提高透明度，本局鼓勵學校把整份外評報告上載到學校網頁。
3. 隨着「優化學校發展與問責架構」於 2022 年 11 月推行，為進一步提高學校的透明度和體現學校問責精神，由 2023/24 學年起，教育局會上載外評報告總結章節到本局網頁，以供公眾知悉；亦讓廣大市民通過閱覽不同報告的總結章節，初步了解香港整體的教育質素，包括學校教育現時的優勢和強項，以及需要改善之處。
4. 外評報告總結章節為報告的「章節四——總結與展望」，內容包括校情、學校特色、學校重點工作的主要優點，以及外評隊伍給予學校的改善建議，相關的判斷和建議與整份報告的內容互相呼應。外評報告總結章節篇幅的長短和改善建議的多寡，會因應校情和學校發展需要而略有不同，不宜以此進行比較。

總結章節

學校以不同的專業發展活動，促進教職員的專業成長；又培育第二梯隊，為他們提供專業管理知識及技能的培訓。學校配合「愛、敬、勤、誠」的校訓，規劃校本的價值觀教育課程，培養學生的品格；又藉社制活動，培養學生對學校的歸屬感，幫助他們建立團隊精神。學校設置「百強領袖生」服務崗位，配對健步生及輪椅生進行校內服務，培養學生的責任感和承擔精神。學校運用不同的策略，幫助學生建立健康的生活方式，以學生身心健康為發展重點。學生儀容整潔，純良友善，對學習感興趣，樂於參與課堂內外的學習活動，與同學和教職員關係融洽。

展望未來，學校需要參考以下建議，以自我完善，促進學校持續發展。

- 學校的自評效能尚待提升。領導層須帶領科組，擬訂清晰具體的目標及策略，並適時了解科組的工作進展，促進科組協作；同時須帶領團隊凝聚共識，依據學生的預期學習成果訂立成功準則，綜合質量兼備的自評資料和數據進行分析，完善「策劃—推行—評估」自評循環，促進學校持續發展。
- 學校現時尚未釐清組別之間的工作範疇。領導層須廓清不同組別及各層級管理人員的職能和權責，提升管理的透明度；帶領教師落實學校的發展工作，亦須提升教師的評估素養，推動他們聚焦分析學生的學習情況，針對性地作出跟進，如調適課程及教學策略。